**„Mano profesinė gerovė, palyginti su aukščiausiu įmanomu lygiu šioje profesijoje yra“**

**„Aš manau, kad bendrai mano mokyklos bendruomenės personalo gerovė yra“**

**„Mano pasitenkinimas bendruomenės profesinę gerovę stiprinančiomis priemonėmis yra“**

**„Mano pasitenkinimas asmens profesinę gerovę stiprinančiomis priemonėmis“**

*Juoda spalva yra pateikti Jūsų mokyklos rezultatai, mėlyna spalva – kitų Lietuvos mokyklų.*

**DARBO SĄLYGOS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nuomonė apie situaciją | | | | | *Poreikis tobulinti situaciją* | | | | |
| Visiškai nesutinku | Nesutinku | Nei sutinku, nei nesutinku | Sutinku | Visiškai sutinku | *Labai reikalinga* | *Reikalinga* | *Šiek tiek reikalinga* | *Vargu ar reikalinga* | *Visiškai nereikalinga* |
| 16. Mano darbo vietoje atliktas nepatogių darbo pozų įvertinimas. | 19,6% | 14,3% | 35,7% | 25,0% | 5,4% | 12,5% | 25,0% | 19,6% | 32,1% | 10,7% |
| 10,6% | 23,3% | 45,5% | 16,3% | 4,2% | 6,4% | 30,7% | 31,9% | 21,3% | 9,7% |
| 17.Kompiuterinės darbo vietos ergonominė poza yra gera. | 5,4% | 14,3% | 17,9% | 48,2% | 14,3% | 5,4% | 23,2% | 23,2% | 33,9% | 14,3% |
| 2,5% | 11,4% | 32,7% | 45,5% | 7,9% | 5,7% | 29,5% | 33,4% | 21,3% | 10,1% |
| 18.Darbo vietoje oro kondicionavimas / vėdinimas yra geras. | 7,1% | 8,9% | 26,8% | 39,3% | 17,9% | 10,7% | 21,4% | 23,2% | 21,4% | 23,2% |
| 14,4% | 22,3% | 24,8% | 32,4% | 6,2% | 18,3% | 34,2% | 23,5% | 15,8% | 8,2% |
| 19. Darbo vietoje nėra skersvėjų. | 7,1% | 16,1% | 17,9% | 35,7% | 23,2% | 7,1% | 17,9% | 17,9% | 26,8% | 30,4% |
| 4,7% | 18,8% | 25,2% | 43,8% | 7,4% | 6,2% | 23,0% | 22,3% | 31,2% | 17,3% |
| 20. Darbe aš turiu savo ramią ir patogią darbo vietą arba prireikus galiu tokia vieta pasinaudoti. | 0,0% | 8,9% | 17,9% | 48,2% | 25,0% | 3,6% | 10,7% | 26,8% | 26,8% | 32,1% |
| 5,0% | 13,6% | 18,8% | 47,0% | 15,6% | 12,1% | 23,3% | 22,8% | 24,3% | 17,6% |
| 21. Darbo vietoje triukšmo lygis yra ne per aukštas. | 1,8% | 25,0% | 17,9% | 44,6% | 10,7% | 7,1% | 16,1% | 30,4% | 30,4% | 16,1% |
| 9,9% | 23,5% | 22,8% | 35,1% | 8,7% | 14,1% | 28,0% | 22,8% | 23,5% | 11,6% |
| 22. Darbo vietoje apšvietimas yra geras. | 0,0% | 7,1% | 7,1% | 57,1% | 28,6% | ,0% | 10,7% | 12,5% | 39,3% | 37,5% |
| 1,7% | 7,7% | 13,6% | 55,7% | 21,3% | 5,2% | 13,6% | 18,1% | 32,9% | 30,2% |
| 23. Darbo vietoje temperatūra yra tinkama. | 1,8% | 16,1% | 8,9% | 51,8% | 21,4% | 3,6% | 19,6% | 16,1% | 30,4% | 30,4% |
| 4,0% | 14,1% | 25,0% | 48,0% | 8,9% | 8,2% | 19,6% | 27,2% | 27,2% | 17,8% |
| 24. Mano darbui reikalingi įrankiai ir įranga yra tinkami. | 1,8% | 10,7% | 30,4% | 41,1% | 16,1% | 8,9% | 19,6% | 32,1% | 23,2% | 16,1% |
| 1,2% | 11,1% | 29,7% | 45,5% | 12,4% | 5,4% | 22,3% | 35,6% | 23,5% | 13,1% |
| 25. Mano darbo vieta yra fiksuota, todėl darbo dienos metu man nereikia įveikti didelių atstumų (pvz., mokytojui ar valytojui vykti į kitą mokyklą). | 1,8% | 7,1% | 3,6% | 39,3% | 48,2% | 0,0% | 7,1% | 8,9% | 25,0% | 58,9% |
| 2,0% | 4,7% | 8,9% | 52,2% | 32,2% | 2,2% | 6,2% | 9,7% | 32,2% | 49,8% |
| 26. Mano darbe nėra kenksmingų cheminių medžiagų poveikio. | 1,8% | 3,6% | 10,7% | 42,9% | 41,1% | 1,8% | 3,6% | 17,9% | 23,2% | 53,6% |
| 2,5% | 5,2% | 15,1% | 46,0% | 31,2% | 0,7% | 9,2% | 11,9% | 31,9% | 46,3% |
| 27. Mano darbe nėra kenksmingų biologinių medžiagų poveikio. | 1,8% | 0,0% | 14,3% | 37,5% | 46,4% | 0,0% | 0,0% | 12,5% | 25,0% | 62,5% |
| 1,5% | 2,2% | 14,4% | 46,8% | 35,1% | 1,0% | 5,7% | 8,7% | 35,4% | 49,3% |

**DARBO BENDRUOMENĖ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nuomonė apie situaciją | | | | | *Poreikis tobulinti situaciją* | | | | |
| Visiškai nesutinku | Nesutinku | Nei sutinku, nei nesutinku | Sutinku | Visiškai  sutinku | *Labai  reikalinga* | *Reikalinga* | *Šiek tiek reikalinga* | *Vargu ar reikalinga* | *Visiškai nereikalinga* |
| 30. Aš esu patenkintas (-a) savo darbo laiko organizavimu. | 1,8% | 7,1% | 14,3% | 44,6% | 32,1% | 5,4% | 12,5% | 17,9% | 32,1% | 32,1% |
| 1,0% | 5,4% | 19,1% | 54,7% | 19,8% | 1,2% | 9,7% | 27,2% | 37,6% | 24,3% |
| 31. Darbo organizavimas ir darbo laiko panaudojimas tarnauja geram darbui bendruomenėje. | 0,0% | 10,7% | 5,4% | 62,5% | 21,4% | 3,6% | 17,9% | 17,9% | 41,1% | 19,6% |
| 0,7% | 1,7% | 14,1% | 62,1% | 21,3% | 1,2% | 12,4% | 29,0% | 38,9% | 18,6% |
| 32. Mano darbo bendruomenėje galime atvirai aptarti su darbu susijusius klausimus. | 5,4% | 5,4% | 30,4% | 42,9% | 16,1% | 7,1% | 19,6% | 26,8% | 32,1% | 14,3% |
| 1,7% | 6,7% | 25,0% | 51,0% | 15,6% | 3,2% | 14,1% | 29,2% | 35,4% | 18,1% |
| 33. Bendradarbiavimas tarp tos pačios srities darbuotojų / dalyko mokytojų yra pakankamas. | 1,8% | 8,9% | 16,1% | 60,7% | 12,5% | 3,6% | 14,3% | 21,4% | 48,2% | 12,5% |
| 0,5% | 2,7% | 22,0% | 56,7% | 18,1% | 1,5% | 9,7% | 30,2% | 37,9% | 20,8% |
| 34. Naujų darbuotojų integravimas į darbą ir darbo bendruomenę vyksta sklandžiai. | 0,0% | 3,6% | 21,4% | 62,5% | 12,5% | 1,8% | 7,1% | 25,0% | 50,0% | 16,1% |
| 0,5% | 3,5% | 23,5% | 55,9% | 16,6% | 1,0% | 7,9% | 24,5% | 44,1% | 22,5% |
| 35. Aš sulaukiu pagalbos ir palaikymo iš savo kolegų, kai reikia. | 0,0% | 7,1% | 17,9% | 60,7% | 14,3% | 5,4% | 12,5% | 16,1% | 50,0% | 16,1% |
| 0,2% | 1,7% | 16,3% | 55,9% | 25,7% | 1,5% | 7,2% | 25,2% | 38,9% | 27,2% |
| 36. Aš sulaukiu atitinkamos paramos, padedančios susidoroti su pokyčiais darbe. | 0,0% | 17,9% | 17,9% | 55,4% | 8,9% | 3,6% | 17,9% | 25,0% | 41,1% | 12,5% |
| 0,5% | 4,0% | 25,5% | 56,4% | 13,6% | ,7% | 10,4% | 30,4% | 40,8% | 17,6% |
| 37. Savo darbą bendruomenėje laikau svarbiu ir reikšmingu. | 0,0% | 1,8% | 7,1% | 62,5% | 28,6% | 5,4% | 7,1% | 21,4% | 44,6% | 21,4% |
| 1,2% | 0,5% | 12,9% | 59,7% | 25,7% | 1,2% | 7,2% | 26,5% | 40,8% | 24,3% |
| 38. Bendradarbiavimas tarp skirtingų profesinių grupių yra pakankamas (pvz., tarp mokytojų, valgyklos darbuotojų, visuomenės sveikatos specialisto ir t.t.). | 0,0% | 1,8% | 25,0% | 57,1% | 16,1% | 1,8% | 8,9% | 28,6% | 50,0% | 10,7% |
| 1,0% | 4,5% | 24,8% | 54,0% | 15,8% | 1,7% | 9,2% | 33,4% | 37,6% | 18,1% |
| 39. Man pakako informacijos apie pokyčius darbe. | 1,8% | 5,4% | 28,6% | 51,8% | 12,5% | 3,6% | 16,1% | 25,0% | 41,1% | 14,3% |
| 0,0% | 3,0% | 20,3% | 65,3% | 11,4% | 1,0% | 7,7% | 29,0% | 45,8% | 16,6% |
| 40. Darbo bendruomenėje pakanka bendrų susirinkimų / diskusijų.  aa | 1,8% | 8,9% | 12,5% | 53,6% | 23,2% | 7,1% | 12,5% | 10,7% | 46,4% | 23,2% |
| 1,0% | 2,7% | 11,6% | 56,9% | 27,7% | 0,7% | 6,9% | 18,8% | 43,1% | 30,4% |
| 41. Mano darbe asmeniniai santykiai tarp kolegų yra geri. | 0,0% | 5,4% | 23,2% | 57,1% | 14,3% | 3,6% | 12,5% | 28,6% | 39,3% | 16,1% |
| 0,0% | 1,5% | 21,0% | 56,9% | 20,5% | 1,2% | 6,2% | 30,7% | 36,6% | 25,2% |
| 42. Darbe vadovaujamės „sąžiningo žaidimo“ taisyklėmis ir nėra jokių patyčių. | 1,8% | 5,4% | 26,8% | 51,8% | 14,3% | 3,6% | 12,5% | 30,4% | 37,5% | 16,1% |
| 1,2% | 6,7% | 28,0% | 47,3% | 16,8% | 2,2% | 10,4% | 28,7% | 38,1% | 20,5% |
| 43.Iš savo tiesioginio vadovo gaunu pakankamai informacijos apie tai, ko tikimasi iš mano darbo. | 3,6% | 8,9% | 19,6% | 50,0% | 17,9% | 8,9% | 10,7% | 26,8% | 35,7% | 17,9% |
| 1,0% | 2,0% | 17,1% | 54,7% | 25,2% | 2,5% | 5,2% | 19,6% | 43,8% | 29,0% |
| 44. Prireikus sulaukiu palaikymo ir pagalbos iš savo vadovo. | 3,6% | 7,1% | 17,9% | 55,4% | 16,1% | 10,7% | 12,5% | 17,9% | 42,9% | 16,1% |
| 1,5% | 2,5% | 15,1% | 53,0% | 28,0% | 2,7% | 6,9% | 22,5% | 37,9% | 30,0% |
| 45. Vadovų ir pavaldinių santykiai tarnauja geram darbui mano bendruomenėje. | 3,6% | 7,1% | 21,4% | 55,4% | 12,5% | 7,1% | 14,3% | 23,2% | 41,1% | 14,3% |
| 0,7% | 3,2% | 19,8% | 56,2% | 20,0% | 4,2% | 8,7% | 27,7% | 38,4% | 21,0% |
| 46. Mano darbo bendruomenėje yra abipusis kolegų supratimas atsižvelgiant į kito žmogaus darbą / užduotį. | 0,0% | 7,1% | 30,4% | 53,6% | 8,9% | 5,4% | 17,9% | 23,2% | 41,1% | 12,5% |
| 0,2% | 5,2% | 31,7% | 49,5% | 13,4% | 1,7% | 9,7% | 36,4% | 36,1% | 16,1% |
| 47. Mano darbo bendruomenėje pasitikima kito žmogaus darbu. | 0,0% | 7,1% | 30,4% | 51,8% | 10,7% | 1,8% | 12,5% | 39,3% | 33,9% | 12,5% |
| 1,0% | 4,5% | 30,7% | 52,5% | 11,4% | 1,5% | 10,6% | 33,4% | 36,9% | 17,6% |
| 48. Mano darbas yra vertinamas darbo bendruomenėje. | 1,8% | 5,4% | 25,0% | 57,1% | 10,7% | 3,6% | 8,9% | 32,1% | 39,3% | 16,1% |
| 1,0% | 2,0% | 26,2% | 58,9% | 11,9% | 1,7% | 6,9% | 27,5% | 45,0% | 18,8% |
| 49. Tarp darbuotojų vyksta pakankamai susitikimų ne darbo metu. | 5,4% | 14,3% | 37,5% | 37,5% | 5,4% | 1,8% | 14,3% | 33,9% | 39,3% | 10,7% |
| 2,5% | 12,1% | 44,3% | 33,2% | 7,9% | 2,0% | 8,4% | 28,0% | 46,5% | 15,1% |

**DARBUOTOJAS IR DARBAS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nuomonė apie situaciją | | | | | *Poreikis tobulinti situaciją* | | | | |
| Visiškai nesutinku | Nesutinku | Nei sutinku, nei nesutinku | Sutinku | Visiškai  sutinku | *Labai  reikalinga* | *Reikalinga* | *Šiek tiek reikalinga* | *Vargu ar reikalinga* | *Visiškai nereikalinga* |
| 52. Mano protinio darbo krūvis yra tinkamas. | 0,0% | 8,9% | 14,3% | 62,5% | 14,3% | 3,6% | 10,7% | 14,3% | 50,0% | 21,4% |
| 2,7% | 9,2% | 23,8% | 56,9% | 7,4% | 3,2% | 15,1% | 27,7% | 39,4% | 14,6% |
| 53. Mano fizinio darbo krūvis yra tinkamas. | 0,0% | 7,1% | 23,2% | 44,6% | 25,0% | 1,8% | 10,7% | 17,9% | 37,5% | 32,1% |
| 1,7% | 4,7% | 25,5% | 56,7% | 11,4% | 1,7% | 8,4% | 23,0% | 47,3% | 19,6% |
| 54. Aš esu patenkintas (-a) savo darbo apimtimis. | 1,8% | 14,3% | 14,3% | 55,4% | 14,3% | 3,6% | 16,1% | 16,1% | 48,2% | 16,1% |
| 2,5% | 8,2% | 25,5% | 52,7% | 11,1% | 3,2% | 13,4% | 28,7% | 36,6% | 18,1% |
| 55. Mano darbo krūvis yra paskirstytas tolygiai taip, kad būtų išvengta skubėjimo. | 1,8% | 16,1% | 28,6% | 41,1% | 12,5% | 1,8% | 21,4% | 23,2% | 37,5% | 16,1% |
| 3,2% | 8,9% | 30,4% | 47,3% | 10,1% | 3,5% | 14,1% | 34,2% | 31,2% | 17,1% |
| 56. Aš atlieku savo darbą savo darbo vietoje ir darbo laiku (t.y. nedirbu vakarais, savaitgaliais ir viršvalandžių). | 12,5% | 25,0% | 16,1% | 33,9% | 12,5% | 7,1% | 26,8% | 23,2% | 25,0% | 17,9% |
| 17,3% | 26,2% | 20,0% | 25,2% | 11,1% | 16,1% | 23,3% | 26,2% | 22,8% | 11,6% |
| 57. Darbo metu aš turiu laiko poilsio pertraukoms. | 1,8% | 12,5% | 26,8% | 39,3% | 19,6% | 3,6% | 10,7% | 30,4% | 35,7% | 19,6% |
| 8,2% | 22,5% | 24,8% | 35,6% | 8,9% | 11,4% | 20,0% | 31,7% | 23,8% | 13,1% |
| 58. Darbe buvo pakankamai veiklų, skirtų dirbančiųjų gerovei ir psichologiniams ištekliams palaikyti (pvz., streso valdymui). | 1,8% | 17,9% | 30,4% | 44,6% | 5,4% | 5,4% | 25,0% | 25,0% | 33,9% | 10,7% |
| 1,7% | 7,9% | 39,1% | 44,3% | 6,9% | 3,7% | 16,8% | 40,8% | 27,2% | 11,4% |
| 59. Darbe buvo pakankamai paskatų būti fiziškai aktyviam ar pasirūpinti savo sveikata (pvz., sporto salės / baseino bilietai, kūno rengybos ir poilsio renginiai). | 10,7% | 28,6% | 35,7% | 16,1% | 8,9% | 8,9% | 32,1% | 26,8% | 21,4% | 10,7% |
| 7,4% | 15,8% | 32,7% | 33,7% | 10,4% | 6,2% | 23,3% | 31,9% | 25,5% | 13,1% |
| 60. Darbe buvo pakankami mentorystės (tiek asmeninių, tiek grupinių su darbu susijusių konsultacijų). | 5,4% | 17,9% | 41,1% | 28,6% | 7,1% | 8,9% | 21,4% | 33,9% | 21,4% | 14,3% |
| 2,0% | 8,7% | 37,6% | 44,8% | 6,9% | 3,5% | 14,6% | 34,4% | 35,1% | 12,4% |
| 61. Prireikus galiu pasinaudoti profesine reabilitacija, jei tokia būtinybė nustatoma įvertinus mano profesinę sveikatą. | 14,3% | 30,4% | 35,7% | 10,7% | 8,9% | 19,6% | 23,2% | 30,4% | 14,3% | 12,5% |
| 12,6% | 20,3% | 39,6% | 20,8% | 6,7% | 16,3% | 28,0% | 29,0% | 18,8% | 7,9% |
| 62. Profilaktiniai sveikatos patikrinimai vykdomi reguliariai. | ,0% | 5,4% | 10,7% | 46,4% | 37,5% | 5,4% | 10,7% | 7,1% | 39,3% | 37,5% |
| ,7% | 1,5% | 6,9% | 59,7% | 31,2% | 3,5% | 7,7% | 16,1% | 37,1% | 35,6% |
| 63. Profilaktiniai sveikatos patikrinimai padeda palaikyti mano sveikatą. | 8,9% | 12,5% | 26,8% | 35,7% | 16,1% | 10,7% | 12,5% | 25,0% | 30,4% | 21,4% |
| 5,7% | 11,4% | 30,2% | 40,1% | 12,6% | 6,7% | 16,8% | 24,5% | 33,9% | 18,1% |

**PROFESINĖ KOMPETENCIJA**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nuomonė apie situaciją | | | | | *Poreikis tobulinti situaciją* | | | | |
| Visiškai nesutinku | Nesutinku | Nei sutinku, nei nesutinku | Sutinku | Visiškai  sutinku | *Labai  reikalinga* | *Reikalinga* | *Šiek tiek reikalinga* | *Vargu ar reikalinga* | *Visiškai nereikalinga* |
| 66. Kvalifikacijos renginiuose įgijau pakankamai gebėjimų, padedančių atlikti darbo užduotis. | 1,8% | 0,0% | 25,0% | 60,7% | 12,5% | 3,6% | 14,3% | 41,1% | 25,0% | 16,1% |
| 0,2% | 3,5% | 23,8% | 55,0% | 17,6% | 2,5% | 11,6% | 36,1% | 31,7% | 18,1% |
| 67. Esu gerai pasiruošęs (-usi) vadovauti grupės darbui, įsitraukti ir bendrauti grupės darbe. | 3,6% | 5,4% | 25,0% | 50,0% | 16,1% | 0,0% | 10,7% | 33,9% | 33,9% | 21,4% |
| 0,5% | 4,2% | 27,2% | 56,4% | 11,6% | ,5% | 9,4% | 38,6% | 35,6% | 15,8% |
| 68. Turiu pakankamai gebėjimų spręsti ypatingas situacijas (pvz., susidūrus su problemiškais žmonėmis, mokiniais). | 0,0% | 0,0% | 19,6% | 66,1% | 14,3% | 0,0% | 14,3% | 39,3% | 30,4% | 16,1% |
| 0,7% | 6,2% | 30,0% | 53,2% | 9,9% | 2,2% | 14,4% | 44,8% | 26,5% | 12,1% |
| 69. Buvo pakankamai kvalifikacijos renginių, skirtų gerovei darbe. | 5,4% | 16,1% | 28,6% | 37,5% | 12,5% | 3,6% | 25,0% | 32,1% | 21,4% | 17,9% |
| 2,2% | 9,2% | 36,9% | 44,1% | 7,7% | 3,0% | 17,8% | 40,1% | 27,2% | 11,9% |
| 70. Buvo pakankamai kvalifikacijos renginių, skirtų profesinės kompetencijos tobulinimui. | 3,6% | 14,3% | 19,6% | 44,6% | 17,9% | 3,6% | 23,2% | 32,1% | 25,0% | 16,1% |
| 1,2% | 5,0% | 21,5% | 55,2% | 17,1% | 1,7% | 11,6% | 33,2% | 37,6% | 15,8% |
| 71. Darbe aš turiu galimybę efektyviai panaudoti savo įgūdžius ir kompetenciją. | 0,0% | 3,6% | 21,4% | 57,1% | 17,9% | 0,0% | 17,9% | 32,1% | 33,9% | 16,1% |
| 0,5% | 1,5% | 15,3% | 63,4% | 19,3% | 2,0% | 7,7% | 32,7% | 39,9% | 17,8% |
| 72. Aš esu patenkintas savo informacinių technologijų įgūdžiais. | 0,0% | 7,1% | 30,4% | 37,5% | 25,0% | 1,8% | 16,1% | 42,9% | 16,1% | 23,2% |
| 1,2% | 10,4% | 35,9% | 42,8% | 9,7% | 3,2% | 27,2% | 41,8% | 19,3% | 8,4% |